



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

ที่ ลย ๗๗๒๐๑/-

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวเข็มทอง ผดุงรัฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

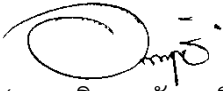
(ลงชื่อ)

(นายเจษฎา บุระสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

-
.....

(ลงชื่อ) 
(นายอติเรก จันทะนี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

-
.....

(ลงชื่อ) 
(นายธีรยุทธ พิลาคูณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้ เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล หนองผือ	๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๒	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล หนองผือ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ผือ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	มีประกาศฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ บังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๓	การจัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการและพนักงานพนักงานจ้าง ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีข้าราชการหรือพนักงาน พนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	รับสมัครสอบคัดเลือก การสรรหาคนดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศโอนย้ายพนักงานส่วน ท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสาย งานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีพนักงานดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติภารกิจ ขององค์กรครบเต็มตามจำนวนอัตรา ตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ในการวางแผน ปฏิบัติราชการเป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖	๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างตามมาตรฐานดำ หนดตำแหน่ง ไรความรู้ ทักษะและ สมรรถนะ ๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปโดย บริสุทธิ์ยุติธรรมกับพนักงานทุกคน	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติราชการถูกต้อง ตรงตามระเบียบฯ ที่กำหนดและมีวินัย สุจริต	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดกิจกรรม ๕ ส. - จ่ายโบนัสประจำปี - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	-	-	ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑.หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๒.หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๓.หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔.หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล ๕.หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ ๖.หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ ๗.หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป ๘.หลักสูตรนักวิชาการเกษตร ๙.หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑๐.หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๑.หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น(ต้น-สูง) ๑๒.หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง ๑๓.หลักสูตรนักบริหารงานช่าง ๑๔.หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ๑๕.หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๐,๕๐๐	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/ นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปีและ ดำเนินการตามแผนฯ นโยบายให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น ๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการ ตามแผนฯ นโยบายให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น ๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓.มีการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	๑.โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายที่มี ความจำเป็นในการดำรงชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ด้านกฎหมายและ นำไปใช้ในชีวิิตประจำวันได้	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมใน ยุคดิจิทัล ๒.โครงการการเรียนรู้ด้านดิจิทัลด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๗	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ๒.โครงการการเรียนรู้ด้านดิจิทัลด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning) ๓.จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ๔.บริหารจัดการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ เช่น การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง โอนย้ายและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘	โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ขยับกายสบายชีวี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๙	๑.โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ๒.โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗