

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแทนอัตราที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ตำแหน่ง คนงาน เพื่อช่วยงานธุรการกองคลัง และช่วยงานด้านสาธารณสุขสำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน และส่งบุคลากรในหน่วยงานไปฝึกอบรมตามสายงาน จำนวน ๑๓ คน	๒๖๐,๐๐๐.- บาท	
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบครัว กลุ่ม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	

งานบริหารงานบุคคลฯ

อบต.หนองผือ