



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

ที่ ลย ๗๗๒๐๑/๐๘

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

ตามที่งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ด้าน อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนั้นงานบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเข็มทอง ผดุงรัฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นายเจษฎา บุระสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น.....

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ)

(นางผาณิตา แสนแก้ว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

(ลงชื่อ)

(นายธีรยุทธ พิลาคูณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแทนอัตราที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ขาดบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ต้องการอีกทั้งคุณสมบัติไม่พร้อม กับตำแหน่ง	ปรับลดคุณวุฒิและวัยวุฒิและปรับเกลี่ยบุคลากร
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน และส่งบุคลากรในหน่วยงานไปฝึกอบรมตามสายงาน จำนวน ๑๖ คน	ขาดงบประมาณและห้วงระยะเวลาที่ว่างไม่ตรงกับห้วงฝึกอบรม (อีกทั้งเกิดโรคติดต่อน)	ตั้งงบประมาณและขึ้นลำดับเจ้าหน้าที่ตามห้วงระยะเวลาที่ตัวเองมีภารกิจ
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ยังมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของตนเองมาประเมินผลร่วมกับคณะกรรมการ
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	งบประมาณในการจัดสรร มีน้อย ไม่เพียงพอกับการดำเนินการ	ตั้งงบประมาณในการเพิ่มคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่มากขึ้น
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นยังขาดความกระตือรือร้นในการ กับบทบาทหน้าที่ของตน	เอาเกณฑ์ประมวลจริยธรรมมาเป็นเกณฑ์ในการประเมินความดีความชอบ
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร	แต่ละคนมีภารกิจงานที่มีมาก เพราะรับผิดชอบงานที่ไม่ใช่สายงานของตนเองโดยตรง	จัดคนลงสู่ตำแหน่งและปรับภารกิจให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และภารกิจที่ตนเองถนัดและประสานงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

บริหารงานบุคคลฯ
อบต.หนองผือ

