



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

ที่ ลย ๗๗๒๐๑/ก๑๐

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนั้นงานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล หนองผือ ทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเข็มทอง ผดุงรัฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็น.....

เพื่อแจ้งให้ทราบต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายเจษฎา บุระสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น.....

-ทราบ

ความคิดเห็น.....

-ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุดาพร ทอพิมาย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

(ลงชื่อ)

(นายอัยเรศ เพชรอัมพร)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ใช้เป็นกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแทนอัตรากว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ขาดบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่งที่ต้องการ อีกทั้งคุณสมบัติไม่พร้อมทั้งตำแหน่ง	ปรับลดคุณวุฒิและวัยวุฒิและปรับเกลี่ยบุคลากร
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน และส่งบุคลากรในหน่วยงานไปฝึกอบรมตามสายงาน	ขาดงบประมาณและห้วงระยะเวลาที่ว่างไม่ตรงกับห้วงฝึกอบรม (อีกทั้งเกิดโรคติดต่อกับ)	ตั้งงบประมาณและขึ้นลำดับเจ้าหน้าที่ตามห้วงระยะเวลาที่ตัวเองมีภารกิจ
๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ยังมีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของตนเองมาประเมินผลร่วมกับคณะกรรมการ
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	งบประมาณในการจัดสรร มีน้อย ไม่เพียงพอกับการดำเนินการ	ตั้งงบประมาณในการเพิ่มคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่มากขึ้น
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นยังขาดความกระตือรือร้นในการ กบับบทบาทหน้าที่ของตน	เอาเกณฑ์ประมวลจริยธรรมมาเป็นเกณฑ์ในการประเมินความดีความชอบ
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร	แต่ละคนมีภารกิจงานที่มีมาก เพราะรับผิดชอบงานที่ไม่ใช่สายงานของตนเองโดยตรง	จัดคนลงสู่ตำแหน่งและปรับภารกิจให้เหมาะสมกับตำแหน่งและภารกิจที่ตนเองถนัดและประสานงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ