

แบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



นางสาวจิราภรณ์ แสนพันธ์ศิริ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้รายงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ
อำเภอท่าลี่ จังหวัดเลย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ของหน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยัง ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

เครื่องมือในการประเมิน

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ

พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส และ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

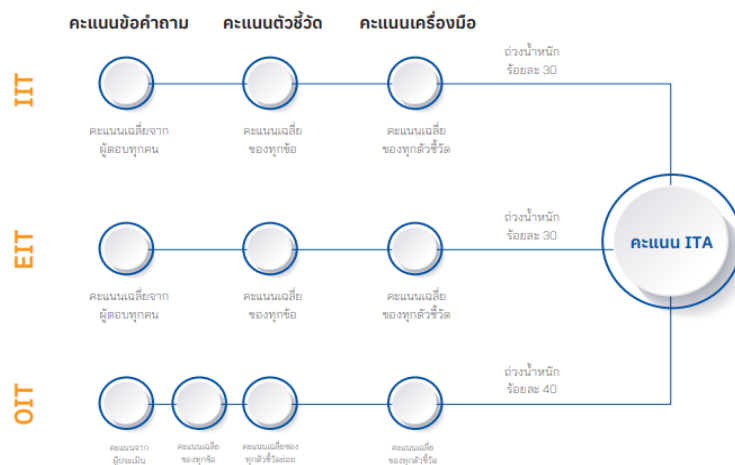
หลักเกณฑ์การประเมิน

1.การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนมีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

๑ การคำนวณผลการประเมิน

ระบบ ITAS จะประมวลผลการประเมินของหน่วยงานภาครัฐโดยอัตโนมัติ



๒ ขั้นตอนการคำนวณและการแสดงผลการประเมิน

หน่วยงานจะไม่ได้รับการประกาศผลการประเมินอย่างเป็นทางการและไม่มีการแสดงผลต่อสาธารณะ ในกรณีดังต่อไปนี้

- กรณีหน่วยงานไม่ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมินตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- กรณีหน่วยงานไม่ได้เข้าและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT หรือแบบวัด EIT น้อยกว่าจำนวนค่าขั้นต่ำที่กำหนด
- กรณีหน่วยงานไม่ได้ตอบและอนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๒.คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน Rating Score โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

📌 ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และจำแนกออกเป็น 7 ระดับ

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓.ผลการประเมินตามเป้าหมาย

ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ : 97.84 ระดับผลการประเมิน AA

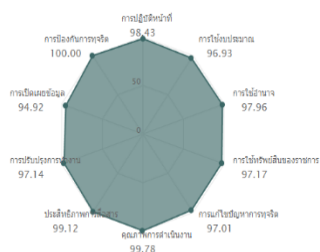


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ

97.84 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันและการทุจริต	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	99.78
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.12
4	การปฏิบัติงาน	98.43
5	การใช้จ่ายเงิน	97.96
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.17
7	การปรับปรุงการทำงาน	97.14
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.01
9	การใช้งบประมาณ	96.93
10	การเปิดเผยข้อมูล	94.92

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	94.92	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------

ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๘๔ คะแนน ทั้งนี้หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ

(๑) ตามตัวชี้วัด ๐๑ ประเด็น โครงสร้าง โดยหน่วยงานต้องแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแบบผังแสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

(๒) ตามตัวชี้วัดที่ ๐๒๐ ประเด็น รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ซึ่งหน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก หรือถ้าหน่วยงานตอบด้วยบแสดงฐานะทางการเงิน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย

(๓) ตามตัวชี้วัด ๑๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ (อ้างอิงจาก ๐๒๑) พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๒) โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก (อ้างอิงจาก ๐๒๓, ๐๒๔)

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผือ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๗.๘๔ คะแนน)

ซึ่งเพิ่มขึ้น/ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๗.๘๗

คะแนน) คิดเป็นร้อยละ

วิธีคิด นำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ = ๙๗.๘๔-๙๗.๘๗ = ๐.๐๓

๒. สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๘.๔๓	ลดลง ๑.๕๗
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๘.๙๙	๙๖.๙๓	ลดลง ๒.๐๖
	๓.การใช้อำนาจ	๙๙.๔๙	๙๗.๙๖	ลดลง ๑.๕๓
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๙๙	๙๗.๑๗	ลดลง ๑.๘๒
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๙๗	๙๗.๐๑	เพิ่มขึ้น ๐.๐๔
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๘๘	๙๙.๗๘	เพิ่มขึ้น ๒.๙
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๑๘	๙๙.๑๒	เพิ่มขึ้น ๔.๙๔
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๕.๙๖	๙๗.๑๔	เพิ่มขึ้น ๑.๑๘
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	๙๔.๙๒	ลดลง ๒.๕๘
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๙๗.๐๑	ลดลง ๒.๙๙

๓. จุดแข็ง : คือ ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุดคือ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น ๔.๙๔ คะแนน
๔. จุดอ่อน : คือ ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลงมากที่สุด
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนลดลง ๒.๙๙

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม
ตามตัวชี้วัด ๐๑ ประเด็น โครงสร้าง	โดยหน่วยงานต้องแสดง โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการของหน่วยงาน โดยทำในรูปแผนผังแสดง ตำแหน่งที่สำคัญและการ แบ่งส่วนงานภายใน ทั้ง ฝ่ายการเมืองและฝ่าย ข้าราชการประจำ	ทุกส่วนงาน	ให้ทุกส่วนงานจัดทำ โครงสร้างส่วน ราชการให้ครบถ้วน	หัวหน้าสำนัก/ผอ. กองติดตามการ ทำงานและรายงาน ให้ผู้บริหารทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม
ตามตัวชี้วัดที่ 0๒๐ ประเด็น รายงานผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	หน่วยงานต้องแสดงผล การดำเนินงานตาม แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี มี ข้อมูลรายละเอียดสรุปผล การใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย ผลการใช้ จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เป็นรายงาน ผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ หน่วยงาน ต้องระบุว่า “ไม่มี” โดย ห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ” ออก หรือ ถ้าหน่วยงานตอบด้วยงบ แสดงฐานะทางการเงิน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะด้วย	กองคลัง	จัดให้มีการ ดำเนินงานตาม แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	ผอ.กองคลังติดตาม การทำงานและ รายงานให้ผู้บริหาร ทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ให้ประชาชน ทราบ

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการ/ขั้นตอน/ วิธีการปฏิบัติ	การกำกับติดตาม
ตามตัวชี้วัด 1๑ ประเด็น บุคลากรใน หน่วยงานบาง รายมีการจัดซื้อ จัดจ้าง/จัดหา พัสดุ และการ ตรวจรับพัสดุ อย่างไม่เปิดเผย และไม่เป็น ธรรม	หน่วยงานควรจัดทำ แผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ (อ้างอิงจาก ๐๒๑) พร้อม ทั้งเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตาม องค์ประกอบ	กองคลัง	ให้หน่วยงาน เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง/จัดหา พัสดุรายเดือนหรือ รายปี เพื่อแสดงถึง ความโปร่งใสและ ประชาสัมพันธ์สร้าง ความเข้าใจให้แก่ บุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก	ผอ.กองคลังติดตาม การทำงานและ รายงานให้ผู้บริหาร ทราบ พร้อมทั้ง เผยแพร่ให้ประชาชน ทราบ